

# 中村建設株式会社

採用拡大・  
継続雇用

制度の導入・  
見直し



## 制度と環境、さらに意識の改革を推進 女性活躍はコスト削減と営業力強化に寄与



代表取締役社長  
中村 知義様

社内で培われた女性を大切にする風土が  
育児中の女性社員の採用を契機に加速

中村建設株式会社は、多摩地域で歴史ある総合建設会社です。国土交通省や東京都、立川市といった官公庁から、地域の民間企業、個人宅の改修・リフォームまで、幅広く工事を手掛けています。

男性社会という印象が根強い建設業界の中で、前社長が女性ということもあり、古くから女性を大切にする風土がありました。建設業界の人手不足は年を追うごとに深刻化していく中、女性の活躍推進は必要不可欠な施策との思いがますます強くなっていました。

具体的に取組を始めたのは、未就学児を育てる女性社員が平成5年に入社したことが契機となります。当時最初に取り組んだのは、保育園に子供を送った後に出社できるよう、始業時間8時のルールを特例として始業時間9時としたことです。それ以来、必要に応じて、女性の働きやすさを追求してきました。特に注力したのは、出産後の女性



女性の働きやすい環境を実感

が復職しやすい制度や環境作りです。制度面では、個々の事情に合わせて活用できるように時間単位で活用できる「フレックスタイム制度」等を整備し、社員から好評を得ています。環境面では、工事現場に女性専用トイレを設置しました。そこには、パウダールームやエアコンが設置され、快適な環境となっています。

女性活躍について全社員の理解を深め  
意識と制度の両面から改革を推進

女性活躍を推進させるためには、共に働く社員の理解が重要です。そのために、社長は日頃から社員に声掛けを行い、将来的に介護等が発生すれば、同様の境遇になる可能性があることを伝え、社員の理解を促しました。また、社員同士でもコミュニケーションを取ることで、「お互い様」という意識が広がり、女性活躍の土壌が出来上

がっていきました。

同時に、育児中の社員だけでなく、介護を抱える社員にも「介護休業制度」を適用しました。また、長時間労働の削減策として毎週水曜日を「ノー残業デー」としました。さらに、本人の希望により1年ごとの有期雇用契約で更新できる定年後の「再雇用制度」も設けました。これは、熟年労働者の経験を活かすことができ、更なる技術の継承につながっています。

採用や教育コストの削減、さらに  
営業でも女性ならではの効果を発揮

出産後の女性の復職支援に注力したことは、能力や人間性を把握している社員を継続雇用することができるため、新たに社員を採用する際と比べ、採用や教育のコスト削減につながるというメリットもあります。すでに信頼関係ができていることもあり、周囲の社員も復職を歓迎しています。

さらに、地域の一般住宅のキッチンやリビング、水回り等の改修といったサービスでは、お客様との人間関係が求められることが多くあり、女性技術者ならではのきめ細

やかな配慮も営業力になっています。特に、一人暮らしの高齢女性や昼間一人になる主婦の中には、男性を家にあげることに抵抗感のある方もいます。その時、女性技術者なら安心感を与えることができ、それが気軽な会話につながり、信頼関係を築きやすくなります。さらに、キッチンやトイレ等の水回りは女性目線での提案が可能となり、利用者の立場に立った仕事で厚い信頼を獲得できます。親子二代にわたる長い付き合いの顧客がいるほど、営業面でも大きな力を発揮しています。



女性目線の提案に力を入れる

### きっかけ

前社長が女性であったことから、元々女性を大切にする風土がありました。業界全体が人手不足の中、未就学児を育てる女性社員を採用したことで、そのサポートを目的に制度改革が始まりました。

### 取組

出産後の女性が復職しやすい時間単位で活用できる「フレックスタイム制度」を導入。さらに、毎週水曜日を「ノー残業デー」とする等、全社員を対象とした制度も整えました。また、工事現場に女性専用トイレを設置する等、環境面も整備しています。

### 効果

社員の理解が深まったことで、出産後に復職する社員が増え、採用や教育コストの削減にもつながりました。さらに、地域の一般住宅の改修案件では、女性技術者ならではの安心感と提案力で営業面における効果を発揮しています。

### 女性社員VOICE



営繕部 工事係長  
松山 美夏様  
平成5年入社

お客様からの信頼をやりがいに  
現場で主婦の視点を生かした仕事を

入社して26年になります。当時、職業訓練校で設計を勉強し、現場の施工を志望して転職活動を行っていました。バブル崩壊後の不況時代、未経験で未就学児の子供を持つ私は、面接も受けられないこともあり、そんな中、受け入れてもらったことに、本当に感謝しています。

入社後も子供を保育園に送った後に出勤できるよう調整してもらいました。さらに、保育園からの呼び出しを受け、中抜けや早上がりをせざるを得ない時も気持ち良く送り出してもらえました。そういった会社や仲間の気遣いのおかげで、子育てと仕事の両立ができました。

営繕工事の仕事は、一般のご家庭の改修が多いため、現場では女性目線での気づきが生きていると実感します。女性のお客様の対応も多いことから、女性同士で安心していただけるのもやりがいにつながっています。小さかったお子様が大人になり、また改修工事のご依頼をいただくといった、家族ぐるみのお客様もあり、長く続けてきた喜びを感じています。

### DATA

従業員数 男性33名 / 女性7名  
平均年齢 男性43歳 / 女性37歳  
平均勤続年数 男性14年 / 女性13年  
管理職数 男性4名 / 女性2名

### 概要

中村建設株式会社  
住所 | 東京都立川市錦町2-8-18  
設立 | 昭和22年2月  
業務内容 | 建築・土木・とび土工・石・鋼構造物・舗装造園・水道施設・屋根・塗装・防水・内装 建具工事業・解体  
HP | <http://tachikawa-nakamura.jp/>